

# **Evaluace v Nadaci České spořitelny**

10.06.2024

# Mise

Naší hlavní misí je:

- aktivně podporovat **rozvoj kompetencí** dětí a mladých lidí
- motivovat učitele i vedení škol, aby ve vzdělávání rozvíjeli **výuku založenou**

**na kompetenčním přístupu**

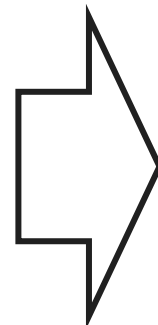
Za tímto účelem vytváříme a šíříme inovativní programy, metody a nástroje.

Cíleně podporujeme takové projekty a přístupy, které posouvají náš vzdělávací systém a motivují žáky, aby rozvíjeli své znalosti, dovednosti a postoje potřebné pro **aktivní osobní i profesní život v 21. století (kompetence pro 21. století)**.

# Přímá práce i změna vzdělávání.....

Posilujeme  
kompetenční vzdělávání  
(nejen) ve školách

Měníme pohled na  
finanční vzdělávání  
děti



Konkrétní děti a mladí lidé získávají  
kompetence za podpory svých učitelů

Komunikace / PR  
Podpora spolupráce  
Advokační práce  
Data a studie



Veřejnost, rodiče, odborníci a politici  
podporují, aby potřebné kompetence  
získávalo co nejvíce dětí

# Principy a hodnoty & naše strategie

**Společně dokážeme víc** - cíleně budujeme kulturu spolupráce jak interně, tak s našimi partnery i ve společnosti. Vytváříme sítě a propojujeme. Spolupráce je klíčem k naplnění naší vize.

**Díváme se daleko dopředu** - stavíme na partnerstvích, která synergicky naplňují naši strategii, stojí na rostoucí důvěře a společných cílech.

**Jsme flexibilní a neustále se učíme** - měříme to, co děláme, abychom mohli reflektovat svoji práci, zlepšovat se a rozumět tomu, kam míříme. To samé očekáváme od našich partnerů. Nebojíme se riskovat, přiznáváme chyby a využíváme je jako prostředek k učení. Identifikujeme nové příležitosti a upravujeme aktivity dle potřeby. Reagujeme na aktuální potřeby ve společnosti a krize, které vyžadují okamžitou pomoc.

**Stavíme na datech a expertíze** - budujeme odborné kapacity, spolupracujeme s experty. Podporujeme osvědčenou praxi.

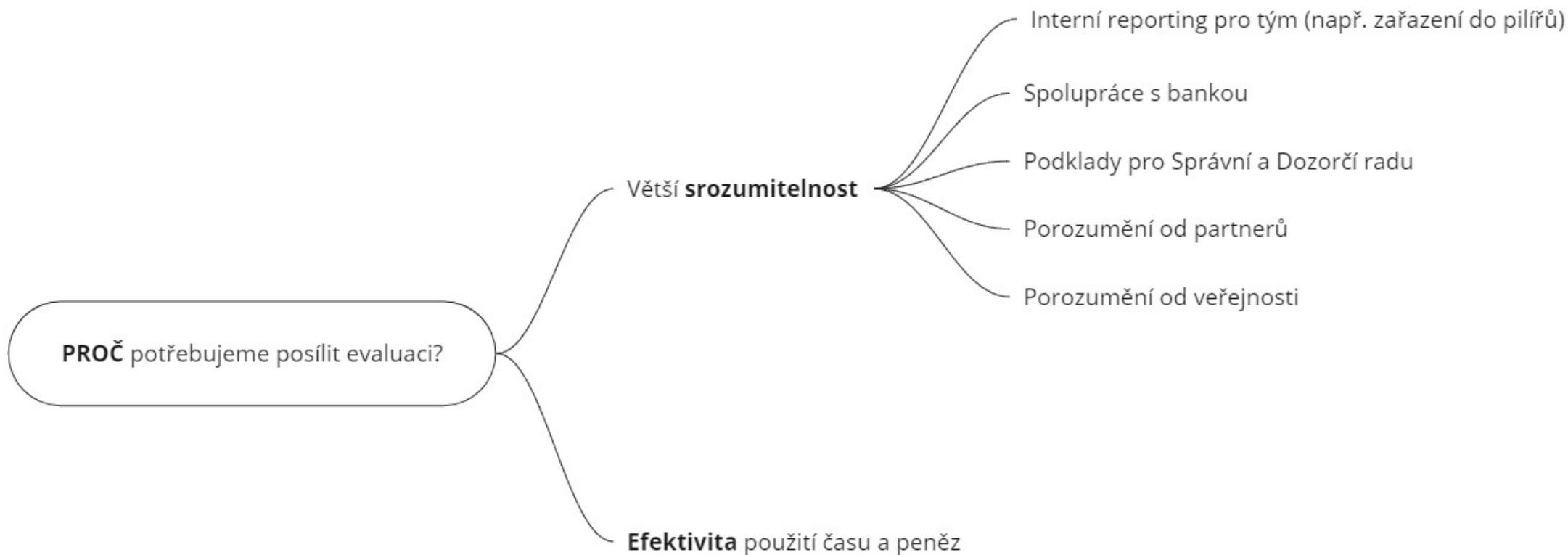
# Principy a hodnoty & naše strategie

**Inovativnost** - jsme průkopníci otevření novým myšlenkám, zároveň stavíme na tom, co funguje.

**Udržitelnost** - ve vzdělávání usilujeme o změny, které jsou udržitelné a mají dlouhodobý dopad. Zároveň podporujeme udržitelnost i u našich partnerů.

**Katalytická filantropie** - pomáháme vytvářet prostředí a momentum pro změnu, na základě principů katalytické filantropie:

- a) přijímáme vlastní odpovědnost za dosahování vytyčených cílů;
- b) stimulujeme mezisektorovou a meziresortní spolupráci a mobilizujeme relevantní hráče;
- c) využíváme networku, know-how i synergií s ČS a dalšími hráči pro dosahování cílů skrze grantovou podporu, advokační práci, propojování



miro

# Cíle evaluace

**1. Efektivita (učení se)** = nejlepší použití peněz a času k naplnění naší strategie

**2. Reporting (srozumitelnost)** = ve vztahu k zakladateli (ČS), partnerům a veřejnosti

€ Dva typy práce

☒ A. Práce s jednotlivými **partnery/projekty**

☒ B. **Celonadační** úroveň

€ Pro oba typy práce platí tyto principy

☒ Provázanost s **každodenní činností** nadace

☒ Zaměření na **vlastní působení** nadace a její efekty

☒ **Syntéza** pro potřeby reportingu

# A – Práce s partnery (projekty)

## ≠ Cíle

- ≠ **Zařazování** kvalitních projektů do portfolia
- ≠ **Zlepšování** realizace projektů (principy, strategie)
- ≠ Vlastní **učení se**

## ≠ Používané nástroje

- ≠ Kritéria **hodnocení** žádostí
- ≠ Jednotná struktura projektové **žádosti**
- ≠ Podpora projektů v nastavení a provádění **evaluace**
- ≠ Organizační **assessmenty**
- ≠ Pravidelná **reflexe** práce s jednotlivými projekty
- ≠ Dopadové **průzkumy** (končí H-Mat, příprava Step)



# B – Celonadační úroveň

## € Cíle

- ☒ Být dobrou **katalytickou nadací**
- ☒ Být **srozumitelní**

## € Používané nástroje:

- ☒ Pravidelná **reflexe** našeho působení (procesy, cíle, klíčové dovednosti, vzděl. systém)
- ☒ **Průzkum** mezi partnery a experty
- ☒ Reporting podpory a **výstupů**
- ☒ Monitoring **výsledků** u partnerů a jejich cílových skupin

**Díky za pozornost!**